Digitally signed by
ANI HARUTYUNYAN 7302920265
Date: 29.05.2025 12:58:55

ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅՈՒՆ

Հավելված N 1
Հայաստանի Հանրապետության
պետական եկամուտների կոմիտեի
նախագահի 2020 թվականի
մայիսի 27-ի N 477-Ն հրամանի

Օրինակելի ձև

ՀԱՍՏԱՏՎԱԾ Է
Գործադիր մարմնի կողմից
29.05.2025 թ.

ՀԱՇԵՏՎՈՒԹՅՈՒՆ
«ԿԱՄՈՒՐՋՆԵՐ» ՀԱՆՐԱՅԻՆ ԶԱՐԳԱՑՄԱՆ ՄԻՋԱԶԳԱՅԻՆ ԿԵՆՏՐՈՆ
հասարակական կազմակերպության 2024 թ. գործունեության մասին

1. Հասարակական կազմակերպության՝		
1.1 Լրիվ անվանումը		«ԿԱՄՈՒՐՋՆԵՐ» ՀԱՆՐԱՅԻՆ ԶԱՐԳԱՑՄԱՆ ՄԻՋԱԶԳԱՅԻՆ ԿԵՆՏՐՈՆ
1.2 ՀՎՀՀ-ն		02630228
1.3 Գտնվելու վայրը		ԵՐԵՎԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆ ԿԵՆՏՐՈՆ ԹԱՂԱՄԱՍ ՆԱՐ-ԴՈՍԻ Փ. 73 62 ԲՆ.
1.4 Պետական գրանցման համարը		211.171.823447
1.5 Պետական գրանցման տարին, ամիսը, ամսաթիվը		2014-08-11
1.6 Հեռախոսը (այդ թվում՝ բջջային)		+(374)98388889
1.7 Պաշտոնական ինտերնետային կայքը		
1.8 Էլեկտրոնային փոստը		n.karslyan@gmail.com
2 Գործադիր մարմնի ղեկավարի՝		
Անունը ՆԱՐԻՆԵ	Ազգանունը ԿԱՐՍԼՅԱՆ	Պաշտոնը Նախագահ
3 Կանոնադրությամբ սահմանված գործունեության առարկան և նպատակը		
2.1.1Հայաստանի Հանրապետությունում կրթա-մշակութային և սոցիալ-տնտեսական ոլորտներում ծրագրերի և նախագծերի աջակցում այդ ոլորտների համապարփակ զարգացման համար		
2.1.2. Նպաստել հասարակության զարգացմանը, ստեղծել և իրականացնել կրթական, մշակութային, սպորտային, կառավարման ոլորտի և հասարակության զարգացման համար ռազմավարական նշանակություն ունեցող նախաձեռնություններ, որոնք նպաստում են քաղաքացիների կյանքի որակի բարելավմանը:		
2.1.3. Նպաստել տարբեր ոլորտներում աշխատողների իրավասությունների զարգացմանը, ներառյալ բիզնեսը, կորպորատիվ և հանրային կառավարումը, կրթությունը, գիտությունը, մշակույթը և սպորտը:		
2.1.4. Համագործակցել տեղական և միջազգային կազմակերպությունների հետ՝ փորձի փոխանակման, գործընկերային հարաբերությունների ստեղծման կրթության գիտության, մշակույթի, սպորտի և կառավարման բնագավառում համատեղ նախագծերի իրականացման նպատակով:		
2.1.5. Միավորել մարդկանց սոցիալ-մշակութային և մասնագիտական տարբեր խմբեր՝ նպաստելով կրթության, գիտության, մշակույթի, սպորտի և կառավարման բնագավառում հասարակական գիտակցության և համերաշխության ձևավորմանը:		
2.1.6. Մշակել կրթական ծրագրեր և նախաձեռնություններ, նպաստել քաղաքացիների մասնագիտական հմտությունների և անձնային որակների զարգացմանը:		
2.1.7. Հանրաճանաչել (Հանրահռչակել) ազգային և համաշխարհային մշակույթն ու արվեստը:		
2.1.8. Պահպանել սպորտի զարգացման, մարզական միջոցառումների կազմակերպման և քաղաքացիների ֆիզիկական առողջության առաջնահերթությունը:		
2.1.9. Աշխատել հանդուրժող հասարակություն ստեղծելու, մշակույթների և ազգերի միջև փոխըմբռնման և հարգանքի խթանման ուղղությամբ:		
2.1.10. Աջակցություն ցուցաբերել երիտասարդներին տարբեր առումներով, ներառյալ կրթությունը, մշակույթը, գիտությունը, սպորտը և կառավարման ոլորտը:		
2.1.11. Զբաղվել գիտահետազոտական գործունեությամբ կրթության, մշակույթի, սպորտի և կառավարման բնագավառներում նորարարական մոտեցումներ և լուծումներ գտնելու նպատակով:		
2.1.12. Հասարակության բոլոր լոր անդամների շրջանում խթանել արդարության, ամբողջականության, շրջակա միջավայրի պահպանության և սոցիալական պատասխանատվության արժեքները:		
2.1.13. Խթանել կայուն զարգացման սկզբունքները (ESG):		
2.2. Կազմակերպության գործունեության առարկան է՝ օրենքով սահմանված կարգով		
2.2.1. Կրթամշակութային, մարզական ծրագրերի և միջոցառումների մշակում և իրականացում:		
2.2.2. Ցուցահանդեսների, համերգների, վարպետության դասերի, էքսկուրսիաների և այլ միջոցառումների կազմակերպում:		
2.2.3. «Կամուրջներ» ՀԿ-ի անբաժանելի մաս հանդիսացող կրթական ծրագրերի իրականացման կենտրոնի "ԿԾԻԿ" ստեղծում՝ որպես անկախ միավոր, կրթական և մշակութային նախաձեռնությունների արդյունավետ իրականացման համար:		

2.2.4. Կորպորատիվ կրթական ծրագրերի, թրեյնինգների և սեմինարների մշակում և իրականացում՝ հարմարեցված բիզնես ոլորտի կարիքներին և ռազմավարական նպատակներին:
2.2.5. Քաղաքացիական ծառայողների կրթական ծրագրերի մշակում և իրականացում. Պետական կառավարման ոլորտում հետազոտությունների և խորհրդատվության անցկացում:
2.2.6. Թվայնացման և արհեստական ինտելեկտի բնագավառում կրթական ծրագրերի իրականացում:
2.2.7.Կառավարման ոլորտում փափուկ հմտությունների և հիմնական իրավասությունների (կոմպետենցիաների) զարգացման ու կատարելագործման միտված կրթական ծրագրերի և նորարարական մեթոդների իրականացում, մասնավորապես կորպորատիվ և հանրային հատվածներում:
2.2.8. Նպաստել հաղորդակցման հմտությունների բարելավմանը, առաջնորդության զարգացմանը, կոնֆլիկտների կառավարմանը և այլ հիմնական իրավասությունների:
2.2.9. Բիզնեսի և պետական կառավարման ոլորտում քոուչինգի մեթոդների ու գործիքների կիրառման ծրագրերի իրականացում և մենեջերների վերապատրաստում:
2.2.10. Ճգնաժամային իրավիճակներին արձագանքելու և մենթորական պրակտիկա իրականացնելու կազմակերպությունների կարողությունների բարձրացմանն ուղղված կրթական ծրագրերի ապահովում և դյուրացում:
2.2.11. Հակամարտությունների, կոնֆլիկտների լուծմանը և միջնորդական հմտությունների զարգացմանը նպաստող կրթական ծրագրերի ապահովում և իրականացում:
2.2.12. Զգացմունքային ինտելեկտի զարգացմանն ուղղված կրթական ծրագրերի ապահովումն և իրականացում, նպաստելով կառավարման արդյունավետության բարձրացմանը և միջանձնային հարաբերություններին:
2.2.13. Բիզնեսի, կորպորատիվ և պետական կառավարման, կրթության, գիտության, մշակույթի և սպորտի ոլորտներում աշխատողների կարողությունները զարգացնելու նպատակով նորարարական կրթական ծրագրերի ստեղծում և իրականացում` նրանց մասնագիտական կարողությունը և աշխատանքի արդյունավետությունը բարձրացնելու նպատակով:
2.2.14. Ժամանակակից աշխատաշուկայի համար մասնագետների պատրաստվածության մակարդակի բարձրացում, ներառյալ առկա խնդիրների և մարտահրավերների լուծման համար անհրաժեշտ հմտությունների զարգացումը:
2.2.15. Տեղական և միջազգային կազմակերպությունների հետ փոխգործակցության ամրապնդում՝ գիտելիքների և փորձի փոխանակման, ինչպես նաև համատեղ կրթական և գիտական նախագծերի իրականացման նպատակով:
2.2.16. Համաշխարհային և լավագույն փորձի կիրառում կրթության և կարողությունների զարգացման ոլորտում՝ դրանք մեր հասարակության կարիքներին հարմարեցնելու համար:
2.2.17. Սոցիալական տարբեր խմբերի, այդ թվում՝ հաշմանդամություն ունեցող անձանց համար կրթական ծրագրերի մատչելիության բարձրացում:
2.2.18. Աջակցել և զարգացնել մշակութային և գիտական փոխանակումները երկրների և տարածաշրջանների միջև՝ խթանելով միջազգային համագործակցությունը:
2.2.19. Առաջատար բուհերի և գիտական ինստիտուտների հետ փորձագետների փոխանակման և համատեղ գիտահետազոտական նախագծերի համագործակցության ձևավորում:
2.2.20. Մասնակիցների արձագանքների հիման վրա կրթական ծրագրերի արդյունավետության գնահատման և դրանց շարունակական կատարելագործման մեխանիզմների ստեղծում:
2.2.21. Երիտասարդ մասնագետների և հետազոտողների աջակցություն, ինչպես նաև կրթական և գիտական միջոցառումներին նրանց մասնակցության խթանում:
2.2.22. Կայուն զարգացման գաղափարների խթանում (ESG) և կրթական ծրագրերի մասնակիցների պատասխանատվության սոցիալական վարքագծի ապահովում:
2.2.23. Սերունդների միջև գիտելիքների և փորձի փոխանակման համար հարթակի ստեղծում, նպաստելու արժեքավոր գիտելիքների և հմտությունների փոխանցմանը փորձառու մասնագետներից երիտասարդ սերունդներին
2.2.24. Կրթության, մշակույթի, սպորտի, բիզնեսի և կառավարման ոլորտներում սոցիալական և մասնագիտական զարգացմանը նպաստող այլ ծրագրերի և նախաձեռնությունների իրականացում:
2.3. վերպությունն իր կանոնադրությամբ սահմանված նպատակներին Կազմակերպություն համապատասխան իրավունք ունի իրականացնել ձեռնարկատիրական գործունեություն, այդ նպատակով տնօրինելու իր գույքը և գործունեության արդյունքները, ինչպես նաև օրենքով սահմանված կարգով ստեղծելու առևտրային կազմակերպություն կամ դառնալ նրա մասնակից:

4 Հասարակական կազմակերպության՝

4.1 Անդամների թիվը	2
4.2 Կամավորների թիվը	10
5 Հաշվետու տարվա ընթացքում գումարված ժողովների քանակը	2

6. Իրականացված ծրագրեր՝

Հ/Հ	6.1 Ծրագրի անվանումը	6.2 Վայրը	6.3 Նպատակը	6.4 Կարգավիճակը
1	Արցախից բռնի տեղահանված և ՀՀ-ում հաստատված կանանց և աղջիկների թիրախային խմբերի ներքո ստեղծել պայմաններ իրենց սոցիալ հոգեբանական հմտությունների զարգացում և իրականացնել կորուստ ունեցած կամ հոգեբանական տրավմա վերապրած անձանց համար հոգեկան առողջությանն ամրապնդմանն ուղղված միջոցառումներ:	քԵրևան	Արցախից բռնի տեղահանված կանանց աջակցելու և հասարակությանը սոցիալապես ինտեգրվելու նպատակով մենք առաջարկում ենք արդյունավետ ծրագիր միտված իրենց սոցիալ հոգեբանական հմտությունների զարգացմանը և հոգեկան առողջության ամրապնդմանը:	Ավարտված
2	Քոուչինգային հմտություններ ղեկավարների համար	ՔԵրևան, Կենտրոնական Բանկ	Քոուչինգային հմտություններ ղեկավարների համար	Ավարտված

7. Հանրային միջոցներով իրականացված ծրագրեր՝

Հ/Հ	7.1 Ծրագրի անվանումը	7.2 Վայրը	7.3 Կարգավիճակը	7.4 Նպատակը	7.5 Հիմնական արդյունքները
1					

8. Տարեկան մուտքեր՝

8.1 Դրամական միջոցները	2,348,000
8.2 Գույքը	
Ընդամենը	2,348,000

9. Հանրային միջոցներ և ստացման աղբյուրներ

Հ/Հ	9.1 Դրամական միջոցները	9.3 Ստացման աղբյուրները

1		
Հ/Հ	9.2 Գույքը	
1		
Ընդամենը	0	

10. Օգտագործված դրամական միջոցները և/կամ շարժական/անշարժ գույքը՝

10.1 Դրամական միջոցները	2,293,580

10.2 Գույքը

Հ/Հ	10.2.1 Տեսակը	10.2.2 Արժեքը
1		
Ընդամենը		2,293,580

11. Հանրային դրամական միջոցների և/կամ տրամադրված գույքի օգտագործումը, ծախսերը՝

11.1 Դրամական միջոցները	

11.2 Գույքը

Հ/Հ	11.2.1 Տեսակը	11.2.2 Արժեքը
1		
Ընդամենը		0

12. Ձեռնարկատիրական գործունեություն իրականացնելու՝

Հ/Հ	12.1 Տեսակը	12.2 Ստացված շահույթը	12.3 Շահույթի օգտագործումը
1			
Ընդամենը		0	

Նշումներ

Դեկտեմբերի 31-ի դրությամբ մնացորդը 54420 որը տեղափոխվում է 2025 թ

Կից ներկայացվում է՝

Աուդիտորի եզրակացություն՝ ________0________ էջից

Էջերի քանակը

Գործադիր մարմնի ղեկավար ______________________
ստորագրություն, անունը, ազգանունը

Գլխավոր հաշվապահ ______________________
ստորագրություն, անունը, ազգանունը